Rapport annuel 2024

CREPI
Club régional d'entreprises partenaires de l'insertion
TOURAINE

Rapport
activité
2024

sommaire

Compte rendu de l'Assemblée Générale 2023 p 1
Rapport Moral 2024 p 5

Rapport activité exercice 2024
Notre fonctionnement
1. L'équipe p 8
2. Le Conseil d'Administration p 9
3. Les nouveautés en 2024 p 10
4. Les financements p 12

Les parties prenantes du CREPI Touraine
1. Le public de l'association p 15
2. Les partenaires p 18
3. Les membres, la vie du club p 19
4. La Fédération Nationale des CREPI p 25

Les accompagnements, actions et dispositifs p 27

Les résultats étapes emploi 2024 p 46

Nouveautés et perspectives 2025 p 50
Budget prévisionnel 2025 p 53
Renouvellement du Conseil d'Administration p 54

CREPI
Club régional d'entreprises partenaires de l'insertion
TOURAINE

COMPTE RENDU DE L'ASSEMBLEE GENERALE 2024

L'Assemblée Générale Ordinaire de l'association CREPI Touraine s'est réunie le jeudi 28 mars 2024 à 18h30, dans les locaux de GROUPAMA à Tours les Deux-Lions, sous la présidence de Bertrand POITOU, Président de l'Association.

Chacun des membres a signifié sa présence en signant la feuille d'émargement en entrée de séance ou a donné son pouvoir à un membre.
91 personnes sont présentes, le quorum étant respecté, l'Assemblée peut prendre toutes décisions à l'ordre du jour.

Le Président rappelle celui-ci :

Rappel de l'approbation du PV de l'Assemblée Générale 2023
Rapport moral du Président
Rapport d'activité de l'exercice 2023
Rapport financier 2023
Budget prévisionnel 2024
Renouvellement du Conseil d'Administration
Approbation des résolutions

Les membres du Conseil d'Administration présents :

- Sandrine AUGUSTO, Administratrice
- Benjamin BOUTINEAU, Administrateur
- Stéphane COCHE-HOLIN, Administrateur
- Alexandre DUBOS, Administrateur
- Nicolas HALLAIS, Trésorier
- Bertrand LELAURE, Administrateur
- Laurent MARAIS, Secrétaire
- Ligaya MORLAND, Administratrice
- Anne-Claude OUDIN, Administratrice
- Anne POMES, Administratrice
- Guillaume TESSIER, Administrateur

Membres du Conseil d'Administration excusés :

- Ludivine LEGRET, Administratrice
- Elisabeth MALIS, Administratrice
- Patrice LEROUGE, Administrateur
- Jacques STOCKEL, Vice-Président

Rapport moral

Bertrand POITOU, Président du CREPI Touraine, présente le rapport moral. Après l'énonciation des chiffres clés de l'année 2023 (139 entreprises membres, 862 personnes et 297 jeunes accompagnés, 593 solutions d'emploi générées), il remercie les présents à l'Assemblée Générale de l'association et l'équipe.

Il rappelle que 2023 a été une année marquée par plusieurs événements :

- L'accompagnement avec intérêt de l'arrivée du nouveau dispositif France Travail
- Le Défi Marque Employeur organisé le 22 juin dernier où les entreprises se sont mises en scène devant un public de demandeurs d'emploi
- Le développement des interventions auprès des jeunes collégiens d'Amboise, de Joué-Lès-Tours et des lycéens dans le cadre de « Booste ton projet pro »
- Les actions à destination des femmes, « Rebonds » et « Femmes et Territoires d'industrie » qui se sont soldées par une exposition de photos sur les grilles de la préfecture, inaugurée le 12 mars 2024
- La continuité des ateliers incubateurs, temps de travail collaboratif par les salariés et els membres du conseil d'administration sur les sujets « innover dans nos actions », « diversifier nos financements », « repenser l'organisation interne », « déployer plus encore les outils numériques », « améliorer la relation à nos membres et aux candidats ».

Les ambitions pour l'année 2024 sont rappelées :

- Dans la continuité de 2023, maintenir le thème de la Marque Employeur avec des ateliers mêlant des candidats et des entreprises.
- Fêter les 30 ans de l'association le 24 septembre 2024.
- Accentuer la participation des membres à l'action du CREPI Touraine.

Rapport d'activité de l'exercice 2023 :

Céline CHALLOPAIN, assistante de direction et Valérie BONNEAU, responsable entreprises, présentent le rapport d'activité de l'exercice 2023.
Pour l'exercice 2023, ce sont 862 personnes qui ont été en parcours au CREPI Touraine et 297 jeunes accompagnés dans le cadre des rallye de l'orientation et le dispositif « Booste ton projet pro ».
437 personnes ont eu au moins une étape de parcours vers l'emploi ; 593 solutions d'emploi ont été trouvées dont 34% sont des solutions durables. Cela représente un retour à l'emploi de 51%.
L'association a compté 139 adhérents en 2023, dont 15 nouvelles structures.

Rapport financier

Le Compte de résultat synthétique et le bilan sont présentés par Madame Sandrine FLEURY, expert-comptable. L'Assemblée est informée du montant des fonds propres à hauteur de 875 312 €. L'excédent du compte d'exploitation se monte à 48 267 € en 2023 contre 17 942 € en 2022. Ce résultat en hausse par rapport à l'exercice précédent s'explique entre autres, par une augmentation de 8.9 % des produits d'exploitation due en partie aux prestations liées à la clause d'insertion, au concours public des versements de la taxe d'apprentissage et aux cotisations en hausse.

L'affectation du résultat financier de la somme de 48 267 € aux fonds propres de l'association est proposée.
Le Commissaire aux Comptes, Monsieur Fabien GOFFINET présente son rapport et certifie que les comptes annuels sont réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de

l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière, du patrimoine de l'association à la fin de l'exercice 2023.
Il n'a pas d'observation à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations données dans le rapport de gestion du conseil d'administration et dans le document adressé aux membres sur la situation et les comptes annuels.

Budget prévisionnel 2024

Le trésorier, Nicolas HALLAIS, et Céline DAUVEL, manager de proximité, présentent le budget prévisionnel 2024, d'un montant global de 1 078 582€.
L'augmentation du budget prévisionnel est en partie due à :

- L'augmentation des prestations de la clause d'insertion sur les chantiers du CHRU
- Au déploiement du nouveau dispositif cofinancé par le FSE + « Booste ton projet pro »

Ce qui implique des charges de personnel plus conséquentes et toujours majoritaires, représentant 78% des dépenses.

Renouvellement du Conseil d'Administration

L'Assemblée Générale propose de renouveler pour une période de deux ans les mandats de :

- Sandrine AUGUSTO
- Benjamin BOUTINEAU
- Stéphane COCHE HOLIN
- Alexandre DUBOS
- Bertrand LELAURE
- Patrice LEROUGE
- Laurent MARAIS
- Ligaya MORLAND
- Anne-Claude OUDIN
- Bertrand POITOU
- Anne POMES
- Jacques STOCKEL
- Guillaume TESSIER

Et de nommer également pour une période de deux ans :

- Marion GROHANDO-NEVEU

Est annoncé en candidat sortant :

- Ludivine LEGRET

Sont ensuite votées à l'unanimité les résolutions suivantes :

PREMIERE RESOLUTION

L'Assemblée Générale, après avoir entendu la lecture du rapport moral du Président, du rapport d'activité 2023, décide d'approuver lesdits rapports.

DEUXIEME RESOLUTION

CREPI
Club régional d'entreprises partenaires de l'insertion
TOURAINE

L'Assemblée Générale, après avoir entendu le rapport financier et le rapport général du Commissaire aux Comptes, décide d'approuver les comptes de l'exercice 2023 et le rapport financier et donne quitus au trésorier.

TROISIEME RESOLUTION
L'Assemblée Générale décide d'affecter un montant de 48 267 € aux fonds propres de l'Association.

QUATRIEME RESOLUTION
L'Assemblée Générale approuve les renouvellements, entrée et sortie au sein du Conseil d'Administration.

CINQUIÈME RESOLUTION
L'Assemblée Générale approuve le renouvellement pour une durée de 6 ans, du Commissaire aux comptes, Gestion Audit Expertise

Les points prévus à l'ordre du jour ayant tous été abordés et aucune question particulière n'étant soulevée, le Président déclare la fin de l'Assemblée Générale à 19h30.

Fait à Saint Avertin, le 29 mars 2024.
Le Président, Bertrand POITOU

Le mot du Président

Chers membres, partenaires et amis du CREPI Touraine,
C'est avec un **immense plaisir** et une **grande fierté** que je prends la parole aujourd'hui pour vous présenter le **rapport moral de notre association** pour l'année 2025.
L'année écoulée a été **riche en défis, en transformations et en réussites**. Dans un monde où les incertitudes économiques et sociales restent présentes, nous avons su **nous adapter, innover et avancer** avec une conviction intacte : **l'emploi est une clé essentielle de l'inclusion et de l'épanouissement personnel**.

Un CREPI toujours plus dynamique et innovant
L'année 2024 a marqué une étape importante dans notre développement. Nous avons célébré avec fierté les **30 ans du CREPI Touraine**, un moment fort qui a rassemblé tous ceux qui ont contribué, de près ou de loin, à faire grandir notre association. Cet anniversaire a été l'occasion de **renforcer nos liens, de fédérer nos partenaires et de rappeler l'importance de notre engagement collectif**.
Dans la continuité de nos actions, 2025 sera une année **de consolidation et d'évolution**. Nous poursuivrons le travail engagé sur plusieurs axes essentiels :

- **Renforcer notre impact auprès des entreprises et des candidats**
- **Multiplier nos actions en faveur des jeunes et des publics en difficulté**
- **Développer de nouveaux partenariats stratégiques**

Une accélération du virage numérique
L'année 2024, au-delà des travaux internes réalisés avec nos salariés via des **ateliers incubateurs**, a posé les **jalons d'une transformation numérique majeure**. Avec notre **Fédération Nationale des CREPI**, nous avons engagé plusieurs projets ambitieux :

- Une **refonte complète de notre site internet**, pensée pour mieux valoriser nos actions, rendre nos services plus accessibles et améliorer la navigation pour nos membres et partenaires.
- Le **déploiement de nouveaux outils administratifs en interne sous O365**, afin de fluidifier nos process, centraliser nos documents et faciliter la collaboration entre les équipes.
- Un **repositionnement de notre relation numérique avec nos membres**, avec l'ambition de proposer une communication plus interactive, plus fluide et plus engageante. L'objectif est clair : utiliser le digital pour mieux **connecter, informer et mobiliser** l'ensemble de notre réseau.

Ces avancées sont essentielles pour moderniser notre association et **lui donner les moyens de ses ambitions**. Nous devons maintenant **poursuivre cette dynamique en 2025**, en assurant la bonne appropriation de ces outils et en les mettant au service de nos actions et de notre communauté.

Un appel à l'engagement de tous

Si le CREPI Touraine est une association solide et reconnue, c'est **grâce à l'engagement indéfectible de ses membres, bénévoles et partenaires**. L'année 2024 a encore prouvé la puissance du collectif, avec plus de **1620 heures de bénévolat** réalisées par nos membres.

En 2025, nous avons besoin de vous encore plus.

Nous appelons chacun à s'impliquer davantage :

- En parrainant un candidat vers l'emploi
- En participant activement aux événements et ateliers
- En mobilisant son réseau pour ouvrir de nouvelles opportunités professionnelles

Mais l'engagement ne doit pas seulement se limiter à l'accompagnement des candidats. Nous voulons aussi **faire vivre encore plus le club et renforcer les liens entre nous**. Cela passe par **plus de moments de convivialité, plus de repas ensemble, plus de temps d'échange informel**s.

Nous souhaitons également encourager **une prise en main collective de l'organisation de certains événements**, en impliquant davantage nos membres dans la conception et l'animation des rendez-vous clés de notre association. Que ce soit **pour piloter un afterwork, coanimer un atelier ou proposer de nouvelles idées**, chacun peut apporter sa pierre à l'édifice !

Car c'est ensemble, en combinant nos forces, que nous pourrons **créer encore plus d'opportunités et aider davantage de personnes à franchir une étape vers l'emploi**.

Un message d'optimisme et d'avenir

Dans un monde en mutation, où les incertitudes économiques et sociales sont nombreuses, **nous choisissons l'optimisme et l'action**. **Nous savons que nous avons un rôle clé à jouer**, que nos actions ont un impact réel et que chaque initiative, chaque accompagnement, chaque échange peut changer une vie.

Nous avons la chance d'être une association **reconnue, soutenue et entourée de membres engagés**. Alors continuons d'**innover, de créer du lien et de faire du CREPI Touraine un acteur majeur de l'insertion en région**.

Je tiens à **remercier chaleureusement** :

- **Nos partenaires institutionnels et financiers** pour leur confiance.
- **Nos membres, entreprises et bénévoles** qui font vivre notre réseau.
- **Notre Conseil d'Administration et notre Bureau** pour leur engagement au quotidien.
- **Notre équipe de salariés**, dont le professionnalisme et la passion sont essentiels à la réussite de nos actions.

Ensemble, c**ontinuons à faire du CREPI Touraine un levier puissant pour l'emploi et l'inclusion !**

Merci à toutes et à tous.

Bertrand POITOU,
Président du CREPI Touraine

Rapport activité 2024

Notre fonctionnement

Le CREPI Touraine (Club Régional d'Entreprises Partenaires de l'Insertion) collabore, depuis sa création en 1994, avec des entreprises locales, des partenaires et des financeurs afin de permettre un retour à l'emploi aux personnes qui en sont éloignées.
C'est une association passerelle qui favorise la rencontre entre candidats et employeurs et apporte une dynamique par le biais d'actions individuelles et collectives.

Le CREPI Touraine accompagne les entreprises dans leurs recrutements et leur démarche RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises).

795
personnes
en parcours et
354
élèves suivis

60%
des personnes
en parcours ont
franchi
une étape vers
l'emploi

144
membres
engagés
à nos côtés

L'équipe du CREPI Touraine au 31.12.2024

CODIR

Direction
Blandine CHANCERELLE, directrice

Assistance
Céline CHALLOPAIN, assistante de direction
Dalila BASRI, volontaire service civique
Mohamed BENATTIA, alternant chargé de communication

Pôle entreprises
Valérie BONNEAU, responsable entreprises

Entreprises
Pierre PETIT, coordinateur entreprises

Vincent BARROUX, animateur dispositifs PAQTE et "Les Entreprises s'engagent"

Pôle actions collectives et accompagnement individuel
Céline DAUVEL, manager

6 personnes accueillies cette année en stage et PMSMP

Stéphanie PERRIGOUARD, coordinatrice des relations partenaires
Rachel BOSSÉ, chargée de mission
Caroline FOUCHARD, chargée de mission
Louise CEDOLIN, chargée de mission
Alexandra GIRARD, chargée de mission
Florence DESTHOMAS, référente socioprofessionnelle PLIE

Equipe clauses d'insertion
Amandine MAINGAULT, manager

Bastien LEGEAY, chargé de mission clause
Aline COMTE, chargée de mission clause
Pauline DE BOYSSON, chargée de mission clause et accompagnement VSC du CHRU
Camille MOUILLERON, chargée de mission clause

Le Conseil d'Administration

L'équipe dirigeante à l'issue de l'Assemblée Générale du 28 mars 2024

Le bureau
Bertrand POITOU, président
Jacques STOCKEL, vice-président
Nicolas HALLAIS, trésorier
Laurent MARAIS, secrétaire
Elisabeth MALIS, administratrice
Patrice LEROUGE, administrateur
Bertrand LELAURE, administrateur

Les administrateurs
Sandrine AUGUSTO
Benjamin BOUTINEAU
Stéphane COCHE HOLIN
Alexandre DUBOS
Marion GROHANDO NEVEU
Ligaya MORLAND
Anne-Claude OUDIN
Anne POMES
Guillaume TESSIER

4 **Réunions de bureau**

4 **Conseils d'administration**

1 **Assemblée Générale**

Les nouveautés de 2024

Une nouvelle directrice

Après deux belles années passées à la direction du CREPI Touraine, Anne DELPECH s'est envolée le 20 juin vers de nouveaux horizons géographiques (quelque part dans le sud), et a passé le flambeau à Blandine CHANCERELLE.

Repenser nos relations avec les partenaires de l'insertion

Dans la continuité de 2023, le poste de coordinatrice partenaires a été créé. Stéphanie PERRIGOUARD a pris ses nouvelles fonctions début 2024.

Tous en selle !

A l'initiative d'un salarié, nous avons troqué une place de parking pour un superbe abri vélo.
Accessible pour tout notre public, cette installation a été montée par l'entreprise locale l'Ardoise Tourangelle. C'est notre petit geste RSE pour un futur plus vert et plus sportif !

Ça s'est passé en 2024

Séminaire de la Fédération Nationale

En mai, le rendez-vous était donné à Bordeaux dans un lieu fort sympathique et mythique, le Stade Bordelais Rugby, pour le séminaire réunissant nos 16 structures du Réseau CREPI (Clubs Régionaux d'Entreprises Partenaires de l'Insertion).

Animé par le Cosme - Collectif & Ecosystème coopératif, un grand plaisir de se retrouver entre collègues pour échanger, coconstruire et innover !

Un rendez-vous riche de sens et d'échanges !

On a fêté nos 30 ans !

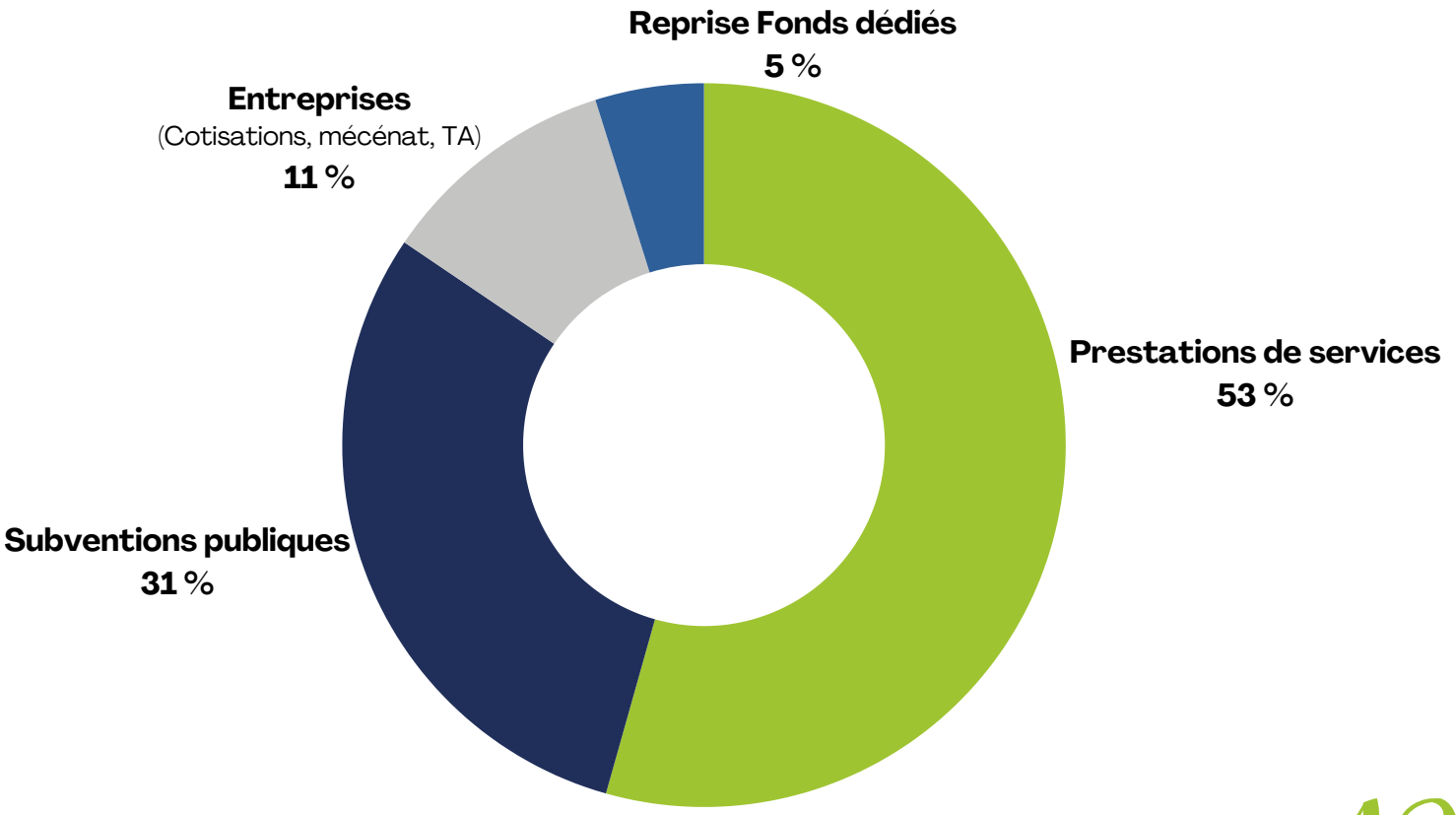
Le 24 septembre 2024, nous avons eu l'honneur de célébrer un événement marquant : nos 30 ans !

Près de 350 invités se sont réunis dans le cadre prestigieux de l'Hôtel de Ville de Tours pour une soirée inoubliable !

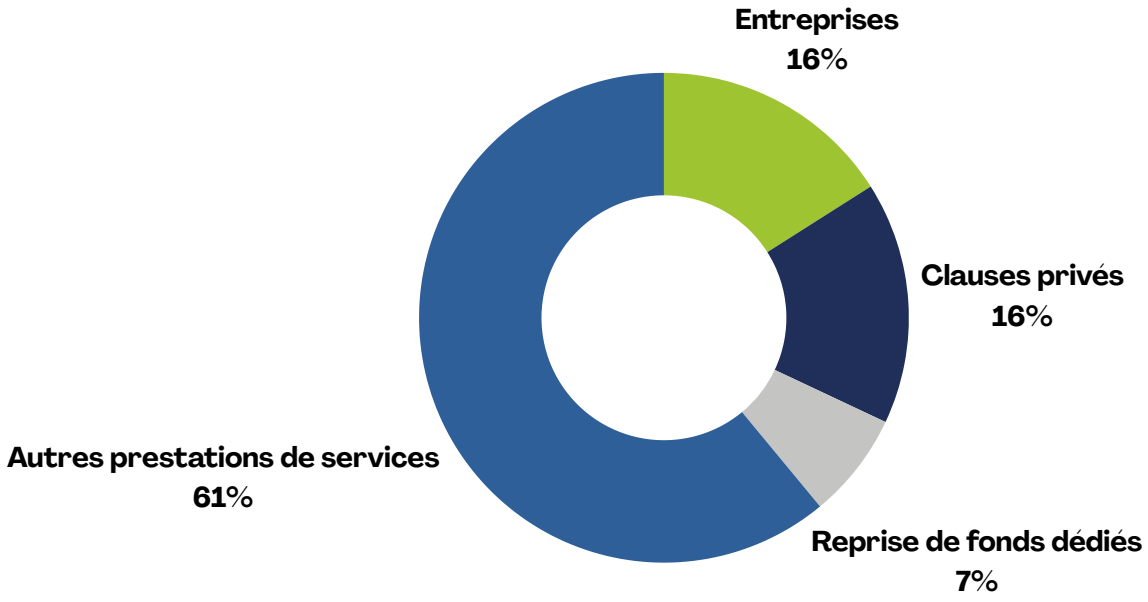
Ce moment exceptionnel a rassemblé toutes les personnes qui œuvrent à nos côtés depuis toutes ces années : candidats, entreprises membres, partenaires de l'insertion, salariés, anciens salariés, financeurs.

Les financements

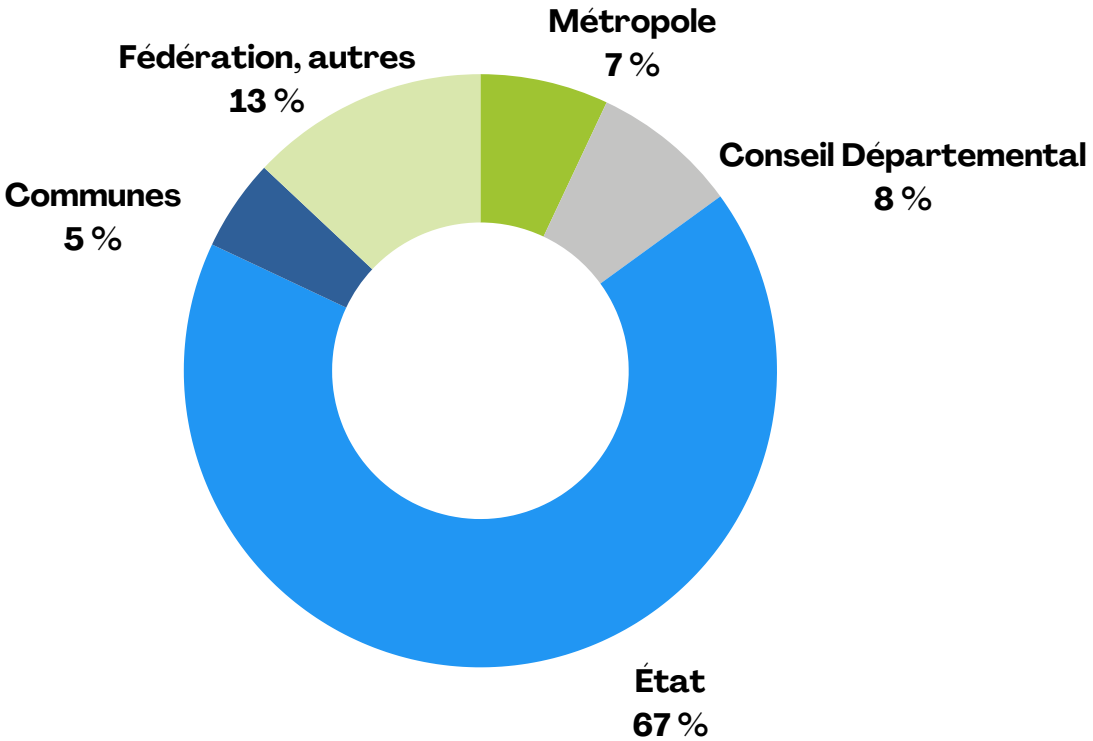
Répartition des financements 2024



Répartition des financements prestations de services et autres apports



Répartition des financements publics



La taxe d'apprentissage

Le CREPI Touraine est habilité à percevoir le solde de la taxe d'apprentissage. Depuis 2024, via la plateforme **SoltéA**, chaque entreprise peut choisir la/les structures destinataires de cet impôt.

Ce soutien financier qui représente **45 902,27 € en 2024**, est consacré à nos actions en faveur de l'orientation et de l'insertion professionnelles.

Nous remercions vivement les **49 structures** (dont **32 membres**) qui ont fléché leur taxe d'apprentissage au CREPI Touraine.

ABCIS TOURAINE-PEUGEOT
ACTIFORCES
ADVENIS
ADWORK'S
AMORGOS VLAD
ARMATIS TOURAINE
ATTILA
AXXOME PROPRETE
AZ DEVELOPPEMENT
BOUYGUES ENERGIES ET SERVICES
BR CODE
BRIAND CONSTRUCTION
CAPAIL
CARTY
CLOAREC
COMPAGNIE LA CLEF
CONNEUIL TRANSPORTS
COSY MÉNAGE
CRIT
DOMITYS
EIFFAGE CONSTRUCTION
EIFFAGE ENERGIES
FABRIKAFETE ST AVERTIN
FORMATIC CENTRE
HARMONIE MUTUELLE
HOTEL B&B
IQERA
IWIP
JTS
LA MAISON DU BTP
LABORIZON
MATMUT
MENCO
MILLE ET UNE FEES
MOBIVIA
NORAUTO
PROMAN
RANDSTAD
SARL CHICHERY
SARL DA SILVA BELISARIO
SARP OSIS OUEST
SITOUR /NEW ISD
SMA BTP
SOPHIE TAESCH
SUPPLAY
TRANSDEV
TRIBU AND CO
VIA ID
WDK PARTNER

Le public de l'association

795

personnes en parcours

(ayant bénéficié d'un accompagnement et/ou ayant participé à une action et/ou inscrits sur un dispositif sur l'année 2024)

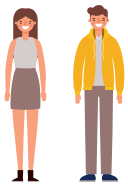
dont 282 inscrites dans le dispositif des clauses d'insertion

440

nouveaux candidats

dont 117 inscrits dans le dispositif des clauses d'insertion

A noter que le CREPI Touraine est aussi intervenu cette année auprès de 221 collégiens et 67 lycéens



39 % de femmes
61 % d'hommes

30 % ont moins de 26 ans
54 % ont entre 26 et 54 ans
26 % ont 55 ans et plus

36 % de non diplômés
27 % de CAP/BEP
37 % de BAC et plus

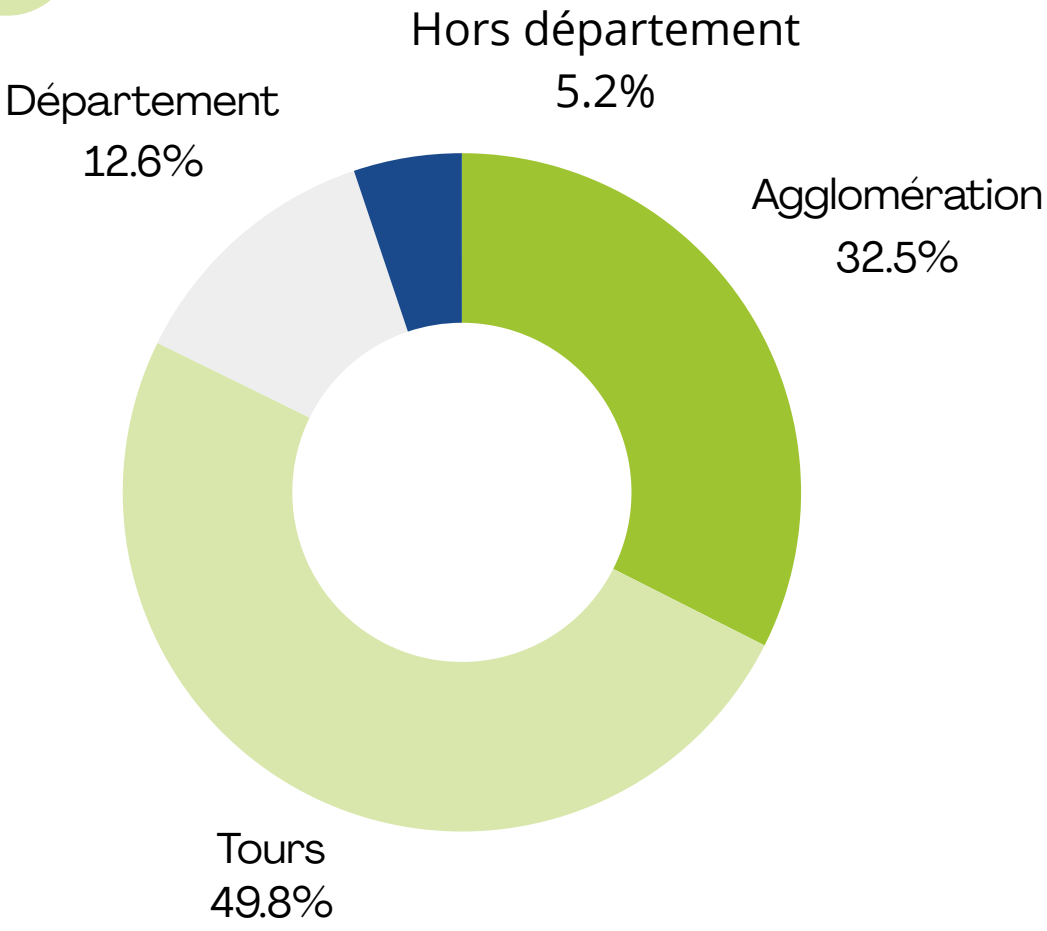
Le public de l'association

37 %
résident en Quartier Prioritaire de la Ville

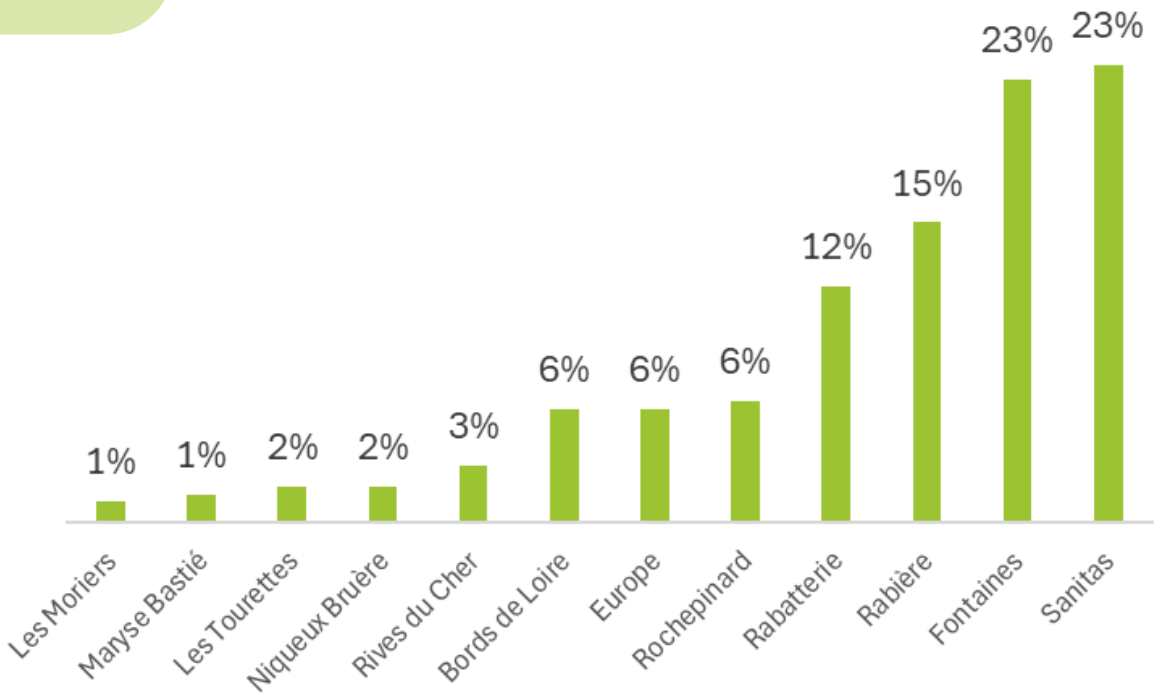
23 %
sont allocataires du RSA

24%
sont demandeurs d'emploi de plus de 2 ans

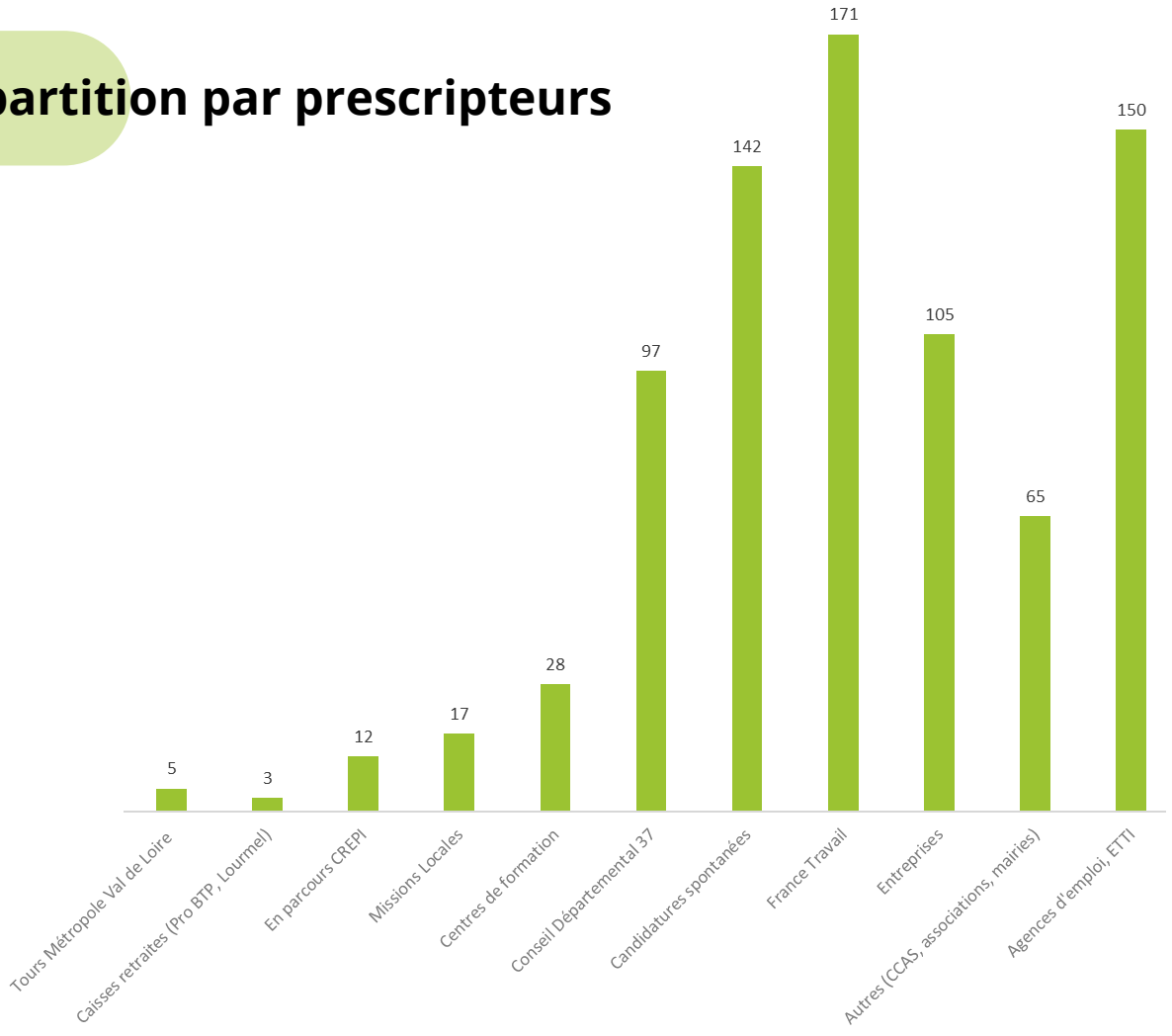
Lieu de résidence



Répartition par Quartier Prioritaire de la Ville



Répartition par prescripteurs



Les partenaires

Le CREPI Touraine a renouvelé cette année 2024, son adhésion auprès de Mobilité 37, Cultures du Cœur, le MEDEF et le G3.
Les actions collectives ont été agrémentées d'ateliers proposés par différents partenaires :

- sur la mobilité avec WIMOOV,
- sur la présentation du GEIQ,
- sur l'arbre de vie avec les Coachs solidaires EMCC,
- sur la nutrition et le bien-être avec TOURS A TABLE, atelier soutenu par Harmonie Mutuelle.

En février, nous avons réuni les partenaires de l'insertion pour échanger sur l'ensemble des actions proposées en faveur du retour à l'emploi.
En juin, nous avons mobilisé les partenaires de l'insertion en mode « Ateliers d'intelligence collective » pour réfléchir ensemble à de nouveaux projets coconstruits pour 2025. De nouvelles réunions nous permettent d'avancer sur des actions concrètes, notamment pour s'inscrire pleinement dans le nouveau Contrat de ville et en toute complémentarité de France Travail.

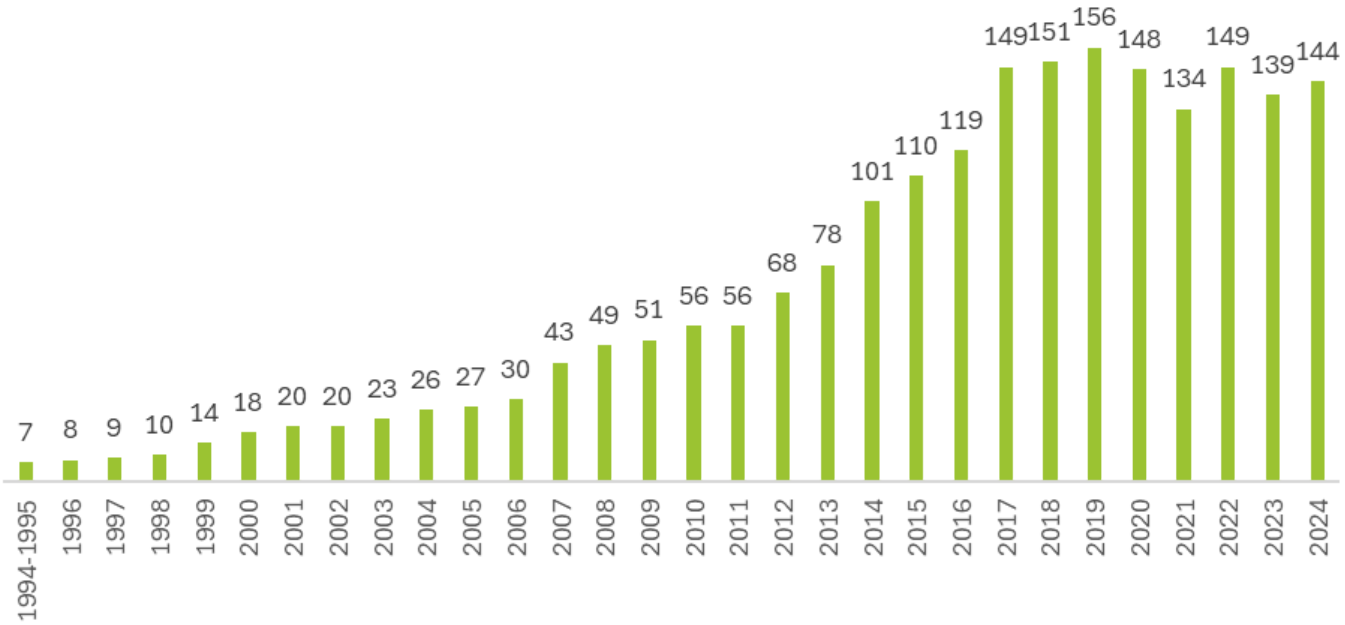
Les membres

144 membres engagés en 2024 dont 25 nouveaux

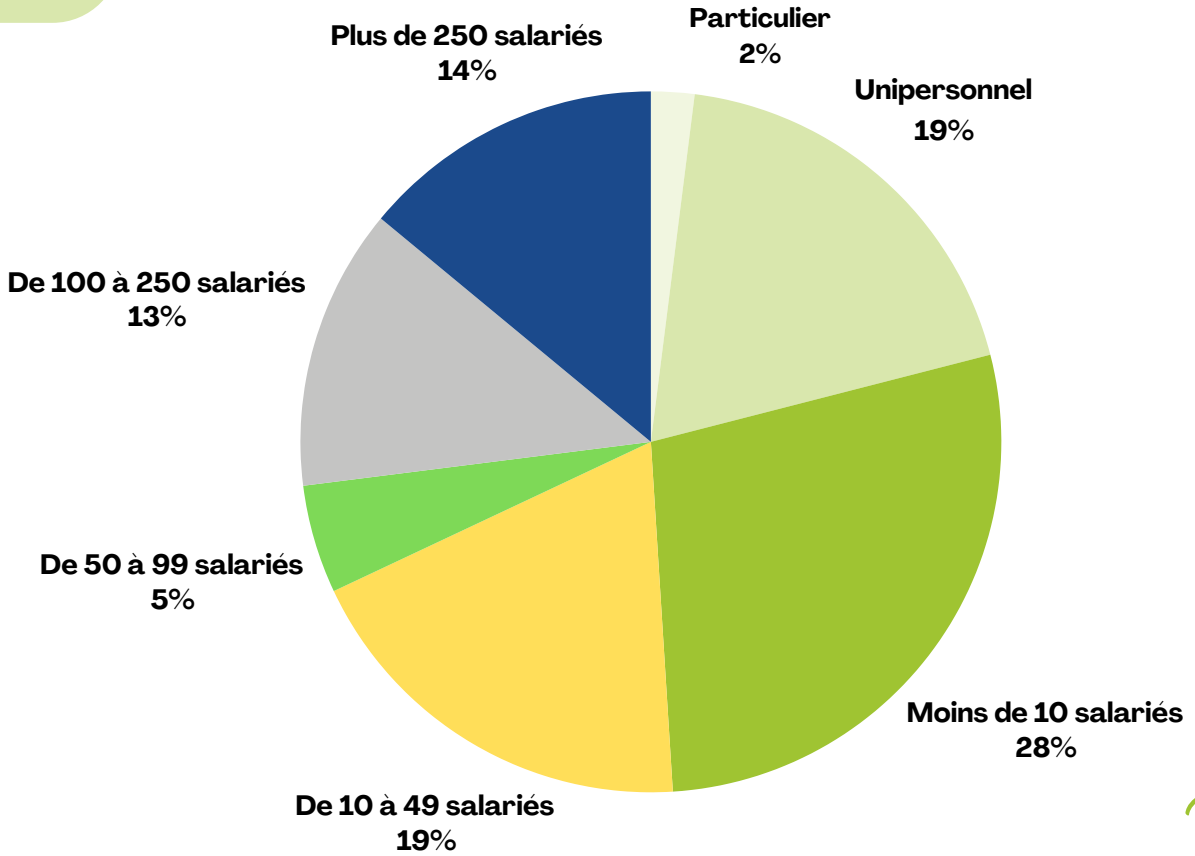
Les membres

Les membres à titre individuel :
Jean CARRÉ
Benoît LEBRUN
Guillaume TESSIER

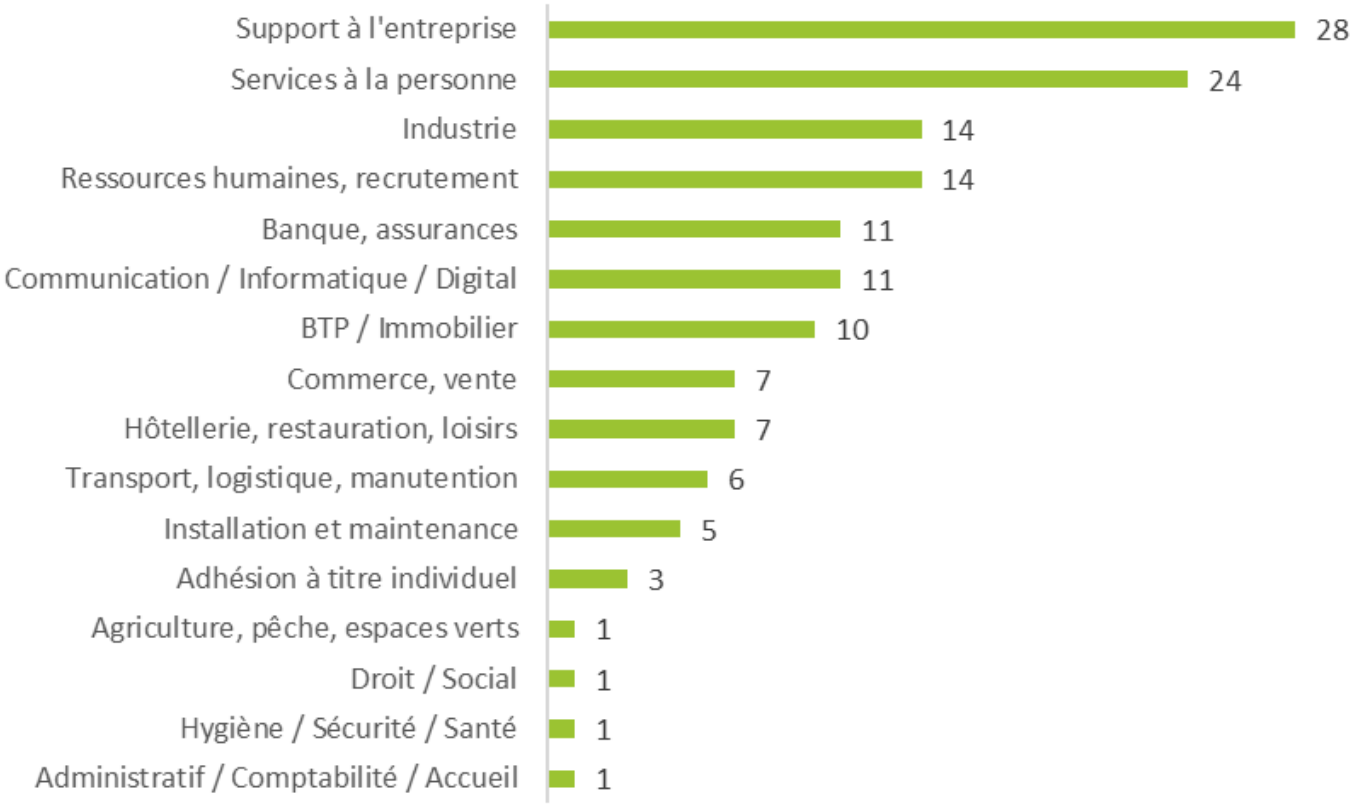
Évolution nombre membres



Effectifs membres



Secteurs d'activités



Plus de 1620 heures de bénévolat de la part de nos membres en 2024…

… dont plus de **83% à destination de nos candidats**, le reste du temps donné étant comptabilisé dans le cadre de participation à des groupes de travail et lors des réunions du Conseil d'Administration mais aussi sur l'animation de manifestations de la vie du club.

La vie du club

16 janvier	World café sur **“Comment recruter en Quartier Prioritaire de la Ville”** chez **Hervé Thermique**
18 janvier	Pause gourmande **Galette des Rois** autour de l’exposition photos de clôture de “**Rebonds : des femmes en Action**”
6 février	Café rencontre avec les **partenaires associatifs** pour présentation actions du premier semestre
6 février	
19 février	Afterwork présentation de la **M.R.S (Méthode de Recrutement par Simulation)** avec France Travail des Deux Lions
12 mars	Café rencontre 1er rendez-vous sur l’**intégration et fidélisation des collaborateurs** animé par **Bertrand POITOU, AMV Conseil**
12 mars	**Inauguration de l’exposition photos** sur la **mixité des métiers** à la **Préfecture de Tours**
28 mars	**Assemblée Générale et 20 ans du Rallye pour l’emploi**” chez **GROUPAMA**
11 avril	Café rencontre 2ème rendez-vous sur l’**intégration et fidélisation des collaborateurs** animé par **Bertrand POITOU, AMV Conseil** et **Carine MÉRIGNAT, Pétillantes RH** à la **MATMUT**

18 manifestations en cette année 2024

La vie du club

19 avril	Rencontre sportive entre candidats et entreprises, à l'occasion de la **clôture de la 1ère édition 2024 de Challenge pour l'emploi**
16 mai	7ème édition de la **Journée Nationale du Parrainage** à l'**IMT**
27 juin	Café rencontre "**ateliers d'intelligence collective"** avec les **partenaires de l'insertion** pour réfléchir aux **projets 2025**
3 juin	**Conférence de Gaël CHATELAIN** au Cirque Georget en partenariat avec els associations locales.
29 juin	Afterwork **Accueil des nouveaux membres** au **Manoir de la Mazeraie**
2 juillet	**Afterwork pétanque** avec entreprises et candidats du CREPI Touraine
24 septembre	**30 ans du CREPI Touraine** et soirée des **CREPI AWARDS** à l'**hôtel de ville de Tours**
19 avril	Rencontre sportive entre candidats et entreprises, à l'occasion de la **clôture de la 2ème édition 2024 de Challenge pour l'emploi**
26 novembre	**Café rencontre** échanges de pratique entre **parrains et marraines** du CREPI Touraine
11 décembre	**Soirée de fin d'année** au DOPPIO MALTO

Les implantations

Le CREPI Touraine fait partie d'un réseau animé par la Fédération Nationale des CREPI créée en 2007. La Fédération permet aux 16 CREPI existants et ses cinq antennes, de porter de nouveaux projets, de mutualiser leurs forces vives et d'assurer une visibilité de leurs actions au niveau national.

LE RESEAU NATIONAL

16 **CREPI** SUR TOUT LE TERRITOIRE

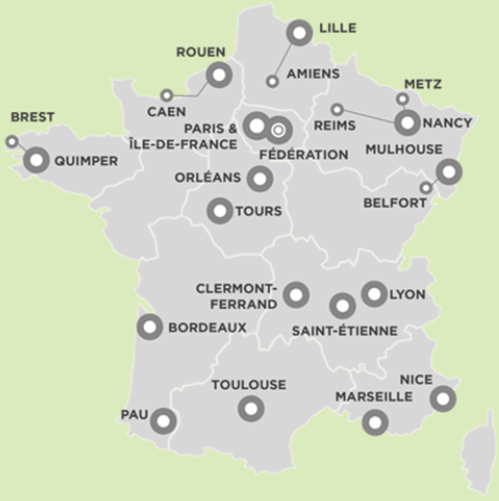
22 **VILLES** COUVERTES

+ de 4600 PERSONNES **ACCOMPAGNÉES**

3400 **ENTREPRISES** ENGAGÉES

60% TAUX DE RETOUR A L'EMPLOI

Près de 9 PERSONNES RETROUVENT UN **EMPLOI CHAQUE JOUR**



L'action de la Fédération Nationale

Dirigée par Maud Ulrich et présidée par Philippe Moulia, la Fédération Nationale soutient financièrement les CREPI pour certaines actions, à savoir le Rallye pour l'Emploi, Ambassadeurs des Métiers, le Parrainage, Destination emploi, Pro BTP, Lourmel, Rebonds, l'application RSE Entrepreneur responsable.
Le CREPI Touraine est quasi partie prenante pour toutes ces actions.

La Fédération Nationale porte l'agrément de Service civique pour l'ensemble des CREPI.
Elle est également administratrice du site internet crepi.org.

La Fédération Nationale des CREPI participe activement à la communication du réseau en créant des supports. Des rendez-vous réguliers à son initiative, sont aussi proposés à l'ensemble des équipes du réseau pour échanger sur nos pratiques respectives.

Les rendez-vous proposés

LES P'TITS DEJ' DES CREPI

Rendez-vous mensuel en visioconférence des responsables des CREPI. Les P'tits Déj' des CREPI sont l'occasion d'échanger sur des sujets liés au fonctionnement et à la vie des CREPI.

LES MERCREDIS DES CREPI

Les Mercredis des CREPI, c'est un rendez-vous hebdomadaire pour les salariés (hors responsables CREPI) pour partager l'activité et les sujets communs à tous.

ACCUEIL DES NOUVEAUX SALARIÉS DES ÉQUIPES DES CREPI

Rendez-vous mensuel en visioconférence pour faire connaissance avec le réseau CREPI et la Fédération.

MARDI DE LA COM'

Rendez-vous mensuel en visioconférence de la communauté des référents com', les mardis de la com' sont l'occasion d'échanger sur tous les sujets liés à la communication des CREPI (réseaux sociaux, le site internet, les supports, ...)

Les accompagnements, actions et dispositifs

Les accompagnements individuels

Le parcours P.L.I.E.

A l'initiative de Tours Métropole Val de Loire, en partenariat avec l'Etat, le Conseil Départemental et le concours financier du Fonds Social Européen (FSE), le PLIE Métropolitain travaille en lien étroit avec l'ensemble des acteurs de l'insertion, de l'emploi et de la formation.
Le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi mobilise des moyens qui contribuent à l'accompagnement renforcé des demandeurs d'emploi de longue durée, via la mise en œuvre de parcours individualisés vers l'emploi.
Chaque participant est suivi par un référent, interlocuteur unique, qui les accompagne tout au long de son parcours (en s'appuyant sur une équipe dédiée avec 2 chargées de relation entreprise en lien direct avec les entreprises locales.)
La finalité du PLIE est de faciliter l'accès et le maintien à l'emploi durable des personnes en insertion sociale et professionnelle.

Tours métropole Val de Loire — PLIE Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi — Cofinancé par l'Union européenne

87 personnes accompagnées en 2024

101 solutions emploi

52 entreprises mobilisées

L'accompagnement PRO BTP et LOURMEL

Le CREPI Touraine, ainsi que d'autres CREPI de France, travaillent en partenariat avec les caisses de retraite de Pro BTP et de Lourmel qui assurent respectivement, les risques personnels et professionnels de la famille du BTP (entreprises, artisans, actifs et retraités) et de la famille de l'imprimerie.

Ces caisses de retraite proposent ainsi une action dédiée à leurs adhérents pour un accompagnement à la recherche d'emploi par les CREPI. Cet accompagnement apporte une aide complémentaire aux dispositifs de droit commun.
Pour cela, nous proposons un accompagnement de 4 à 6 mois aux volontaires, avec des ateliers collectifs, des rencontres avec des entreprises et des entretiens individuels. Cet accompagnement a démarré en octobre 2022 et s'est terminé fin mars 2023.

1 personne accompagnée d'octobre 2023 à mars 2024

1 étape vers l'emploi

2 entreprises mobilisées

Le parrainage vers l'emploi

L'objet de cet accompagnement est de faciliter l'accès et le maintien dans l'emploi de personnes en difficulté d'insertion professionnelle, à l'aide d'un réseau de parrains/marraines. Il s'agit de valoriser les compétences et aptitudes du bénéficiaire, de l'aider à reprendre confiance, de lui apporter un soutien méthodologique pour structurer ses démarches, l'accompagner dans sa recherche d'emploi ou de formation qualifiante, et lui faire partager son expérience et/ou son réseau professionnel.
Cette action s'adresse à tous publics et en particulier aux habitants issus des Quartiers prioritaires de la Politique de la ville. L'accompagnement des filleuls se poursuit jusqu'en juin 2025, date d'arrêté des résultats définitifs.
Un atelier d'échanges de pratiques a été proposé dans le cadre de l'animation du réseau de parrains/marraines. Temps fort de l'action, la 7ème Journée Nationale du Parrainage s'est déroulée le 16 mai 2024 et a permis la formation de 16 nouveaux binômes .

PRÉFET D'INDRE-ET-LOIRE
Liberté
Égalité
Fraternité

MINISTÈRE CHARGÉ DE LA VILLE
Liberté
Égalité
Fraternité

Tours métropole Val de Loire

CREPI
Clubs régionaux d'entreprises partenaires de l'insertion

40 personnes parrainées en 2024

61 étapes vers l' emploi

35 entreprises mobilisées

Ambassadeurs des métiers, “Vis ma Vie”

L’objet de cette action est de faire découvrir à des candidats des métiers potentiellement porteurs d’emploi, représentatifs de l’économie locale ou qui connaissent un besoin de recrutement, à travers des immersions avec des professionnels, sur leur lieu de travail.
Elles sont précédées d’une semaine d’ateliers de préparation, redynamisation.
4 sessions se sont tenues en 2024, concentrées sur un secteur d’activité spécifique en tension :

- Santé/service à la personne,
- Industrie,
- BTP,
- Hôtellerie-Restauration

46 personnes accompagnées en 2024

75 étapes vers l’emploi

31 entreprises partenaires
41 immersions réalisées

Bâtisseurs d'avenir

L'action Bâtisseurs d'Avenir permet à des personnes ayant une expérience professionnelle ou une formation dans le BTP, de devenir actrice de leur recherche d'emploi et les fait bénéficier d'un accompagnement personnalisé vers une solution professionnelle. Les demandeurs d'emploi participent ainsi à des ateliers, des entretiens individuels, des rencontres avec des agences d'emploi, des simulations d'entretien, ...

30 personnes accompagnées en 2024

28 étapes vers l'emploi

25 entreprises et partenaires mobilisés

Challenge vers l'emploi

L'action s'appuie sur un réseau d'entreprises et de clubs sportifs pour redynamiser les candidats en alliant ateliers de technique de recherche d'emploi, savoirs-être et pratique sportive.
Elle permet au candidat de transposer les valeurs du sport au monde professionnel, d'échanger avec des professionnels/des acteurs du monde du travail et de créer du lien. Elle se finalise par un temps fort convivial et sportif candidats/entreprises.
2 sessions se sont déroulées en 2024.

PRÉFET D'INDRE-ET-LOIRE
Liberté
Égalité
Fraternité

MINISTÈRE CHARGÉ DE LA VILLE
Liberté
Égalité
Fraternité

Tours métropole Val de Loire

30 personnes accompagnées en 2024

23 étapes vers l'emploi

47 entreprises et partenaires mobilisés

Rallye pour l'emploi

Action incontournable du CREPI Touraine très appréciée des entreprises et des chercheurs d'emploi, le Rallye pour l'Emploi s'adresse à des demandeurs d'emploi domiciliés dans la Métropole Tourangelle, en recherche de projet professionnel.
60 visites de sites ont été réalisées auprès de 22 entreprises et centres de formation. 42 responsables et salariés d'entreprise ont été mobilisés dont 20 accompagnateurs pour encadrer les équipes.
L'objectif principal du Rallye pour l'Emploi est de permettre à un groupe de chercheurs d'emploi de rencontrer des employeurs dans un autre contexte que celui d'un recrutement.
Cette action phare a fêté ses 20 ans en 2024. La clôture ayant eu lieu au moment de notre Assemblée Générale, des candidats sont venus à cette occasion témoigné.

30 personnes accompagnées en 2024

7 étapes vers l'emploi

42 entreprises et 6 partenaires mobilisés

Destination Emploi

L'action Destination Emploi, financée par le Ministère de l'Intérieur via la Fédération Nationale des CREPI, vise à proposer un accompagnement spécifique pour l'emploi des étrangers primo-arrivants pendant 6 à 8 mois. Elle mobilise les entreprises membres et partenaires du CREPI Touraine en faveur de ce public, se découpe en différentes phases :

- Le suivi individuel adapté au projet professionnel de chacun par un chargé de mission du CREPI Touraine
- Un parrainage avec un représentant d'entreprise
- Des ateliers collectifs plusieurs fois par mois sur les techniques de recherche d'emploi, l'image de soi, la culture d'entreprise
- Les rencontres avec les entreprises du CREPI Touraine
- Des échanges réguliers et un bilan avec les prescripteurs

MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR
Liberté
Égalité
Fraternité

CREPI
Clubs régionaux d'entreprises partenaires de l'insertion

10 personnes accompagnées en 2024

7 étapes vers l'emploi

12 entreprises mobilisées

Rebonds des femmes en action !

Cette action se veut collective afin de créer une dynamique de groupe autour d'une problématique commune : les difficultés d'emploi des femmes et la mixité des métiers. Cela permet aux participantes d'aller plus loin dans les échanges d'expériences et de commencer à se créer un réseau au sein du groupe.
Des entretiens individuels avec les participantes sont également programmés afin d'accompagner au mieux la structuration de leur projet professionnel et leur recherche d'emploi. L'action multiplie les rencontres et les échanges avec les entreprises pour permettre aux participantes d'avoir un regard de recruteurs sur leur profil, d'adopter une posture professionnelle et d'élargir leur réseau.

15 femmes accompagnées en 2024

13 étapes vers l'emploi

20 entreprises et partenaires mobilisés

Donnons des “Elles” aux entreprises à Joué-Lès-Tours

Les objectifs principaux de cette action sont de :

- Faire évoluer les mentalités et les comportements en entreprise sur l’égalité entre les femmes et les hommes,
- Sensibiliser à la mixité des métiers notamment dans les secteurs identifiés comme non mixtes,
- Accompagner et faciliter l’insertion professionnelle des femmes éloignées de l’emploi par la découverte des métiers présents sur leur bassin de vie.

Au programme : ateliers de remobilisation et sur le sexisme, visites des entreprises et immersions.

8 femmes issues des QPV accompagnées

23 étapes vers l’emploi

**3 entreprises mobilisées,
dont 2 accompagnées par le cabinet Agogé**

Donnons des “Elles” aux entreprises à Saint Pierre des Corps

Les objectifs principaux de cette action sont de :

- Faire évoluer les mentalités et les comportements en entreprise sur l’égalité entre les femmes et les hommes,
- Sensibiliser à la mixité des métiers notamment dans les secteurs identifiés comme non mixtes,
- Accompagner et faciliter l’insertion professionnelle des femmes éloignées de l’emploi par la découverte des métiers présents sur leur bassin de vie.

Au programme : ateliers de remobilisation et sur le sexisme, visites des entreprises et immersions.

8 femmes issues des QPV accompagnées

7 étapes vers l’emploi

3 entreprises mobilisées et accompagnées par le cabinet Agogé

Estime de soi

Le projet ESTIME DE SOI est initié par la Cité de l'Emploi et porté par le CREPI Touraine en faveur des femmes issues des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville de Tours Métropole Val de Loire. ce projet s'est décliné selon :

- 7 sessions de 4 ateliers mises en place entre septembre et décembre 2024
- 13 QPV concernés
- 28 ateliers réalisés, 5 prestataires (Théâtre-2 ateliers par session), Bien-être/Gestion du Stress, Socio-esthétique/Image de Soi)
- 10 opérateurs mobilisés pour mettre en place l'action dans les quartiers
- 70 participantes dont 55 issues des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville

70 participantes

Les volontaires service civique du CHRU

Depuis 2016, le CREPI Touraine recrute, encadre et accompagne des volontaires en service civique pour une mission de 8 mois sur les différents sites du CHRU de Tours.
Le public concerné : des jeunes de 18 à 25 ans (30 ans pour un jeune en situation d'handicap).
Cette année les volontaires en service civique de l'EHPAD de l'Ermitage ont organisé la venue de la brigade équestre dans l'optique d'apporter du bien-être et du réconfort, créer du lien social et animer le quotidien, stimuler la mémoire et les émotions et faire découvrir le rôle de la brigade équestre.
Cette initiative contribue à améliorer le bien-être des personnes âgées en leur offrant un moment de plaisir, d'évasion et de partage.

22 jeunes de mai 2024 à janvier 2025

32 solutions emploi

8 entreprises mobilisées

Rallye des métiers à Amboise

Le CREPI Touraine est intervenu auprès des collégiens d'André Malraux à Amboise sur les classes de 3èmes.
L'objectif est de contribuer à améliorer la connaissance des métiers et de nourrir la réflexion sur une future orientation professionnelle. Sur l'année scolaire 2024-2025, se sont tenus 3 sessions d'Escape Game autour de l'emploi et 1 forum de rencontres entreprises de différents secteurs :
Industrie / BTP / SAP / Hôtellerie-restauration / Entreprenariat

7 entreprises mobilisées et 3 centres de formation

30 élèves à l'escape game et 50 élèves sur le forum

Rallye des métiers à Joué-Lès-Tours

Le CREPI Touraine est intervenu auprès des collégiens la Rabière et l'Arche du Lude sur les classes de 4èmes et 3èmes.
L'objectif est de contribuer à améliorer la connaissance des métiers et de nourrir la réflexion sur une future orientation professionnelle. Sur l'année scolaire 2023-2024, se sont tenus 3 ateliers auprès des classes de 4èmes et sur l'année scolaire 2024-2025, un forum de rencontres entreprises de différents secteurs.

COLLÈGE LA RABIÈRE

Collège
ARCHE DU LUDE
Joué-lès-tours

14 entreprises mobilisées

140 élèves

Booste ton projet pro !

Ce projet est une action pensée à destination de lycéens issus de lycées professionnels et technologiques, en questionnement sur leur orientation professionnelle, et éloignés de la représentation du monde de l'entreprise. Cette action vient aussi en réponse au constat d'une difficulté croissante de recrutement pour les entreprises, notamment sur les secteurs en tension, celles-ci nous ayant même confié être prêtes à accompagner des jeunes et à les accueillir.

Les axes sur lesquels cela repose sont :

- permettre aux établissements d'agir en amont du décrochage scolaire en repérant précocement des lycéens en questionnement professionnel,
- accompagner ces jeunes afin qu'ils puissent éviter les facteurs d'exclusion du marché de l'emploi : démystifier l'entreprise, sensibiliser aux codes de l'entreprise, développer une meilleure connaissance de l'entreprise,
- aider les jeunes à se projeter et à opérer des choix en lien avec leurs appétences et le marché de l'emploi actuel, appréhender la notion de projet réaliste et réalisable, faire découvrir les secteurs en tension afin de favoriser l'insertion des jeunes,
- développer le réseau professionnel en créant du lien avec des employeurs et des centres de formation.

Cofinancé par l'Union européenne

FONDATION GROUPE EDF

C'est ainsi que **72 jeunes lycéens** de Notre Dame La Riche, de François Clouet et d"Albert Bayet se sont engagés pour cette année scolaire 2023-2024, accompagnés par **78 entreprises**.

Ce sont au total **60 parrainages, 50 visites d'entreprises**, **36 ateliers ludiques et 187 entretiens individuels** qui se sont tenus en 2024.

95 % des jeunes sont satisfaits de leur participation.

BOOSTE TON PROJET PRO

Les entreprises s'engagent / PaQte

Impulsée par le Gouvernement, la communauté « Les entreprises s'engagent » fédère partout en France les entreprises qui œuvrent pour une société plus inclusive au sein de leurs territoires d'ancrage. La mission du ce « Club » : leur donner les moyens d'agir concrètement et de valoriser leurs engagements.

La déclinaison départementale pour l'Indre-et-Loire permet donc aux entreprises du territoire de se réunir, de partager et d'agir ensemble.

Le CREPI Touraine est missionné par l'État pour aider au pilotage du dispositif et à l'animation du club des entreprises locales autour du dispositif « les entreprises s'engagent !» et autour du « Pacte avec les Quartiers pour Toutes les Entreprises » - PAQTE.
La mobilisation des entreprises s'appuie sur ces deux démarches qui poursuivent des objectifs communs et visent à mobiliser les entreprises sur l'inclusion et l'insertion professionnelle.

204 entreprises signataires fin septembre 2024
9 événements organisés sur l'année

Clauses bailleurs et privés

Depuis 2006, le CREPI Touraine est engagé dans la gestion des clauses sociales. Son rôle est d'assister et de conseiller les donneurs d'ordre dans l'insertion des clauses sociales (ou clauses d'insertion) dans leurs marchés, d'accompagner les entreprises soumissionnaires dans leurs obligations, de recruter, proposer et accompagner les candidats éligibles aux clauses sociales, en lien avec les partenaires de l'insertion.
Enfin, le CREPI Touraine assure le suivi de l'insertion et son contrôle.
Le CREPI Touraine intervient aussi comme facilitateur pour des maîtres d'ouvrages privés ou intervenants dans l'agglomération tourangelle : Nexity, Villadim, la DREAL Centre Val de Loire, Le Ministère de la Justice, le Conseil Régional du Centre Val de Loire, le CROUS, European Homes, AXIOM Promoteur, ICADE Promotion, et communes hors agglomération.

Tours métropole Val de Loire

282 candidats en contrat clauses en 2024

391 contrats

56 461 heures réalisées

Clauses sites du CHRU

En 2021 dans le cadre du projet de construction du Nouvel Hôpital de Tours, le CHRU a fait le choix de s'associer au renouvellement de l'appel d'offre de la clause d'insertion qui liait la Métropole de Tours au CREPI Touraine.
Fin 2023, suite à un arrêt temporaire du projet, les travaux du Nouvel Hôpital Trousseau ont repris en même temps que le commencement du Nouvel Hôpital Psychiatrique, pour une durée respectivement de 4 et 2 ans.
Les premiers candidats intégrés dans le dispositif ont alors pu commencer leur contrat sur le chantier en avril 2024.

76 personnes en contrat sur l'opération

4 CDI
17 CDD
28 contrats d'intérim d'insertion
18 contrat d'intérim
7 contrats d'apprentissage et 2 contrats de professionnalisation

27 276 heures réalisées sur le Nouvel Hôpital de Trousseau et le Nouvel Hôpital Psychiatrique

Les résultats emploi en 2024

Les solutions professionnelles

Les contrats

735 étapes vers l'emploi franchies

(593 solutions professionnelles en 2023)

465

personnes ayant franchi une étape vers l'emploi en 2024

(437 personnes en 2023)

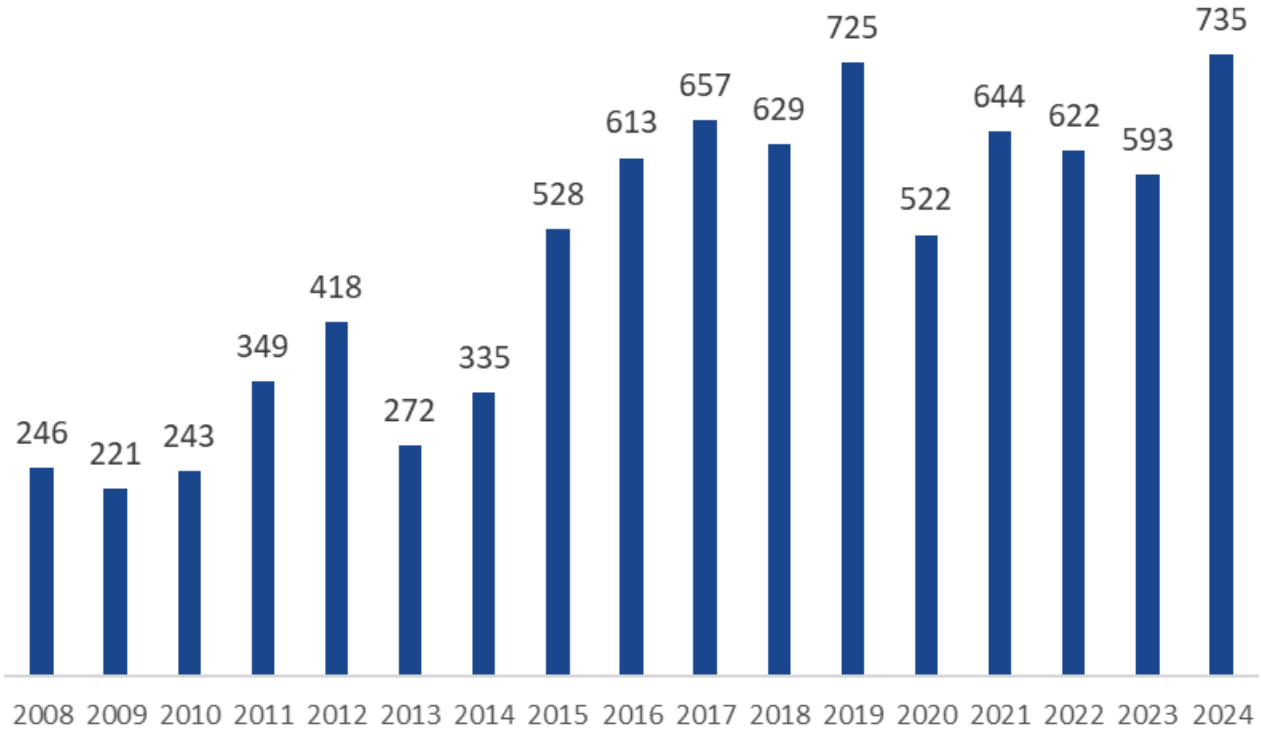
69 CDI

en 2024

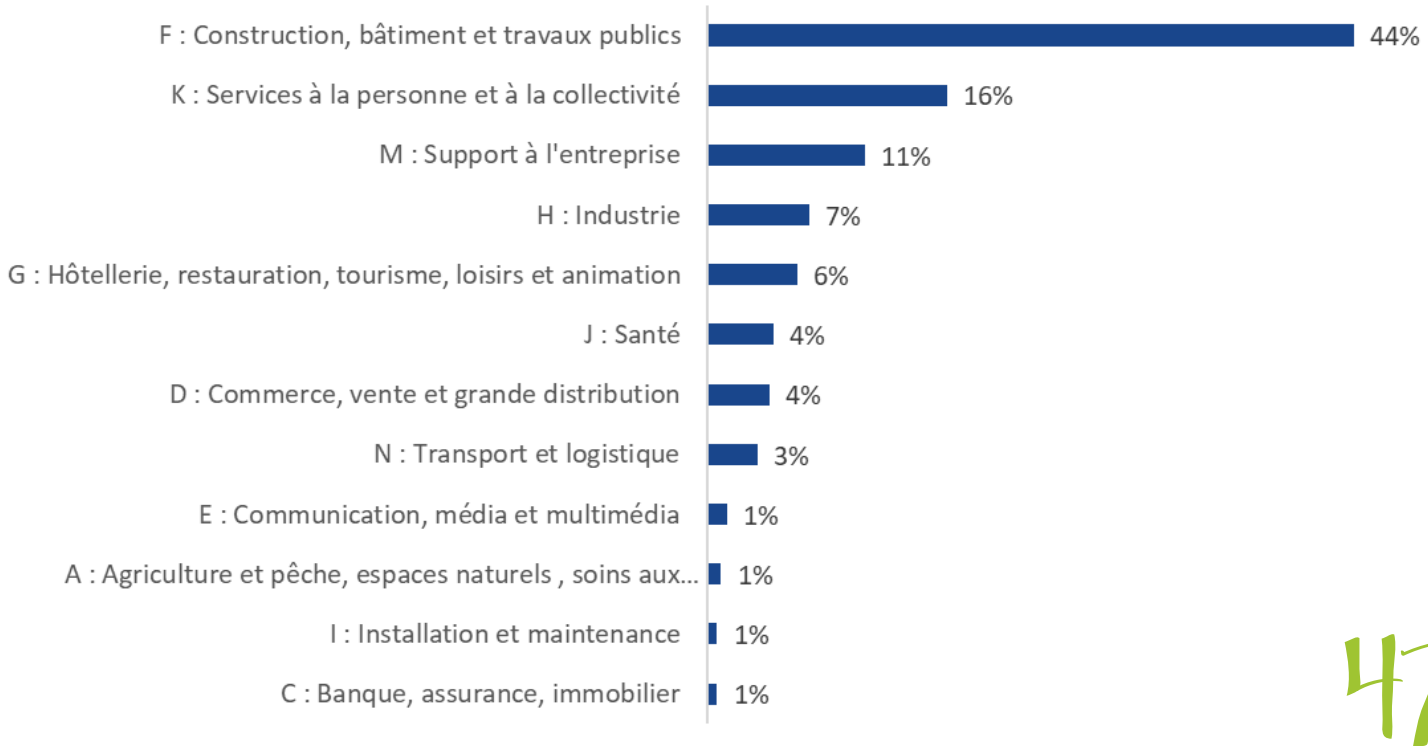
61 CDI en 2023

Nous constatons une belle hausse baisse dans le nombre d'étapes emploi franchies (+24%) en particulier due au nombre d'immersions des candidats lors des actions.
Nous rappelons que ces résultats sont arrêtés à mi-février 2025 et ne comprennent pas les potentielles solutions emploi découlant des actions démarrées sur le dernier trimestre 2024.
41% de ces étapes emploi sont en lien avec la clause d'insertion.

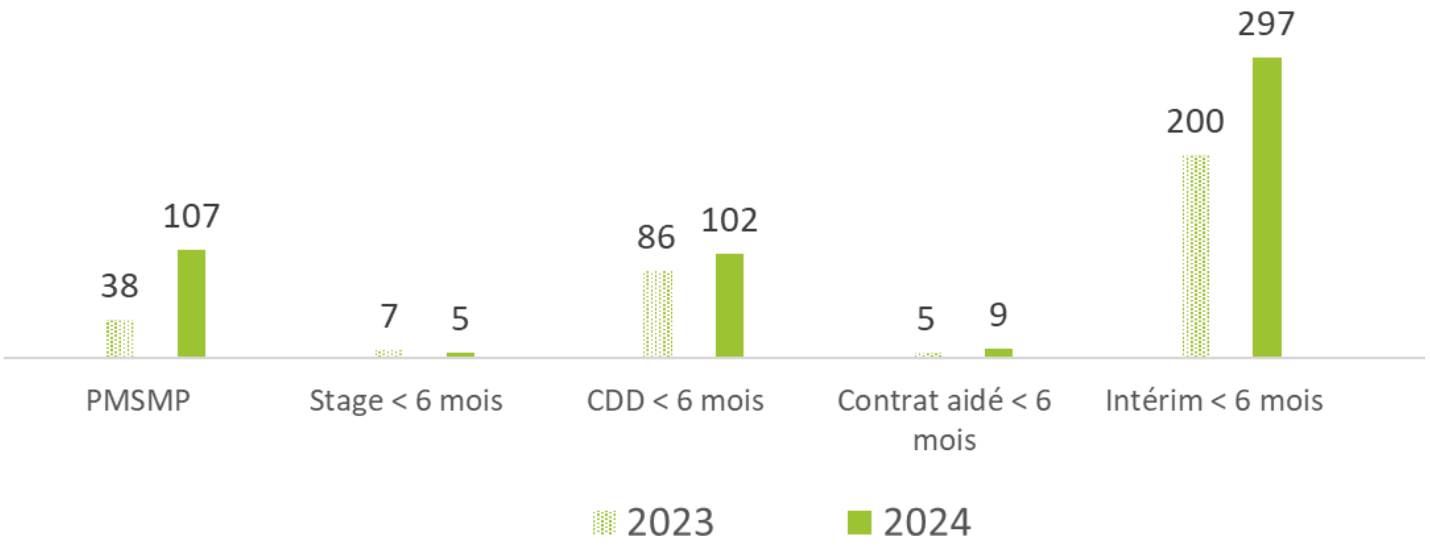
Évolution nombre d'étapes vers l'emploi



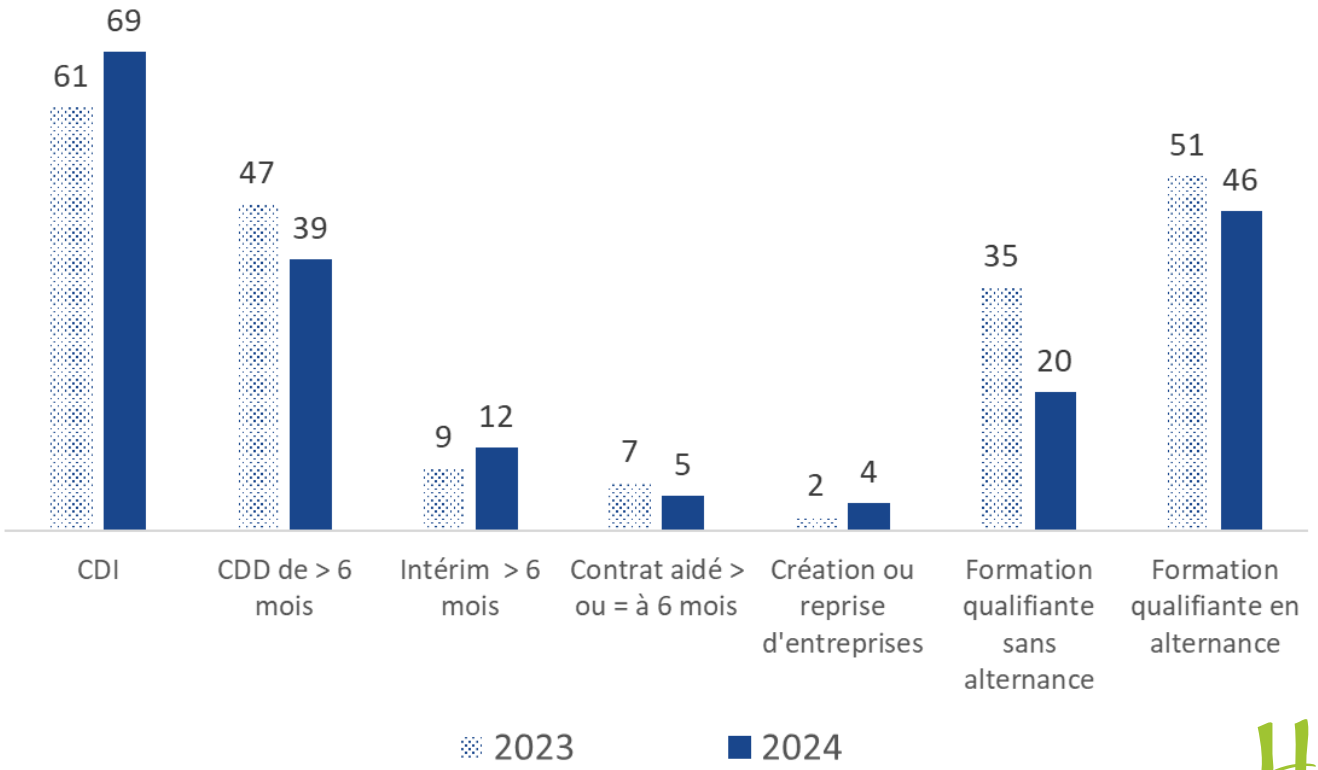
Répartition des solutions professionnelles par secteur



Étapes emploi

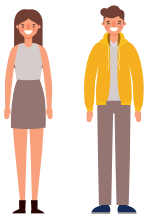


Solutions durables



Les résultats emploi en 2024

Les candidats en emploi



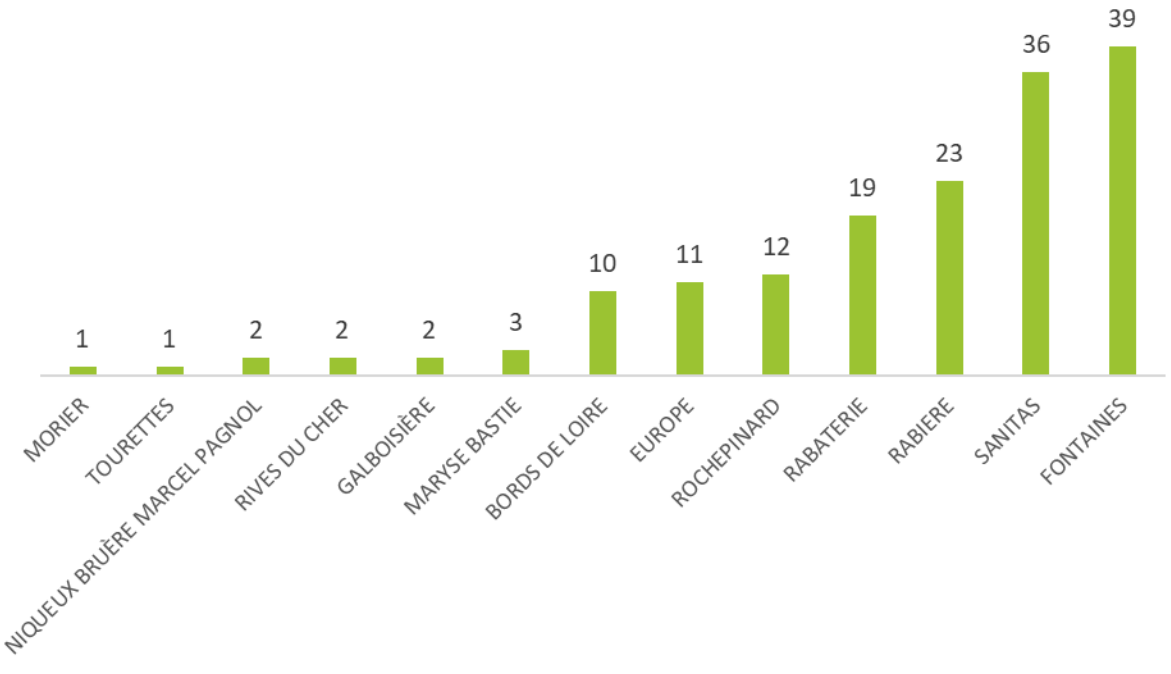
37 % de femmes
63 % d'hommes

30 % ont moins de 26 ans
61 % ont entre 26 et 54 ans
9 % ont 55 ans et plus

36 % de non diplômés
29 % de CAP/BEP
35 % de BAC et plus

35 % habitent dans un quartier prioritaire de la ville

Répartition par QPV (Quartier Prioritaire de la Ville)



Nouveautés & perspectives 2025

Axer nos actions sur la levée des freins

Développer la confiance en soi et le rapport à l'emploi
Animation en intelligence collective
Complémentarité avec les partenaires sur la levée des freins
Lien avec les référents de parcours pour avancer ensemble sur le parcours du candidat

Valoriser les "talents de nos candidats" sur nos actions

Recrutement d'un alternant Chargé de communication
Création de comptes sur de nouveaux réseaux sociaux

S'inscrire en partenariat

Adapter notre offre aux besoins et en complémentarité du droit commun
Participation aux Comités Locaux pour l'Emploi (loi Plein Emploi) et aux coordinations de quartiers et des villes

Délocaliser des ateliers au sein des quartiers

Développer la proximité avec le quartier des Fontaines
Ateliers "coup de pouce" en QPV
Sourcer au plus près des habitants

Nouvelles actions et partenariats

Offre de repérage et de remobilisation “Kapp’able” (O2R), consortium porté par La Ligue de l’Enseignement
La Fabrique d’avenirS, portée par la PJJ

Clauses d’insertion

Dans la poursuite de son amélioration continue, l’équipe clauses accentuera son année sur l’accompagnement du besoin en recrutement des entreprises attributaires de marché.
Pour cela, deux pistes envisagées :

- la diffusion “d’offres clauses” à destination des partenaires de l’emploi
- le push de CV de candidats disponibles aux entreprises

Optimiser la mise en relation entre les talents et les besoins du territoire

Un nouvel outil numérique est actuellement en cours de développement. Il permettra de valoriser les profils des candidats et de répondre plus efficacement aux offres d’emploi transmises par les entreprises membres du réseau.

Fédérer les entreprises autour des métiers en tension

En lien étroit avec les actions du CREPI Touraine, nous avons pour ambition de rassembler davantage d'entreprises concernées par les métiers en tension, afin de construire collectivement des réponses concrètes et adaptées à leurs besoins en recrutement.

Poursuivre et structurer notre collaboration avec les groupements d'employeurs

Cette dynamique vise à améliorer l'efficacité collective et à offrir davantage d'opportunités professionnelles aux publics accompagnés.

Mobiliser davantage les entreprises autour d'événements à forte valeur ajoutée

Nous souhaitons créer des temps d'échange dits « productifs », s'appuyant sur des méthodes d'intelligence collective et de co-développement, pour favoriser l'engagement et l'innovation dans les pratiques de recrutement.

Budget prévisionnel 2025

CHARGES	Montant en Euros	PRODUITS	Montant en Euros
60-Achats	**12 430 €**	**70-Ventes de produits finis, prestations de services**	- €
Fourniture Energie	4 260 €		
Fournitures entretien ptt équip	1 640 €		
Fournitures administratives	6 530 €		
61-Services extérieurs	**31 957 €**	**74- Subventions d'exploitation**	**214 232 €**
Sous-traitance Actions	10 377 €	ETAT	93 932 €
Entretien des locaux	4 300 €	DDETS DRDFE (Droit femmes)	6 000 €
Locations immobilieres	450 €	DDETS Politique de la Ville	47 500 €
Location mobilieres	5 200 €	DREETS	40 432 €
Charges de copropriété	4 020 €	Cité éducative	
Entretien réparation	5 180 €	FSE +	54 000 €
Redevance ABC Viesion	560 €		
Assurances	1 600 €	CD37	25 000 €
Documentations	270 €		
		COMMUNES	36 500 €
62-Autres services extérieures	**77 970 €**	TOURS Métropole	20 500 €
Honoraires	25 200 €	Ville de Joué-lès-Tours	7 000 €
Cotisations	2 860 €	Ville de Tours	6 000 €
Divers	730 €	Ville d'Amboise	3 000 €
Publicité/communication	2 700 €		
Voyages et déplacements	15 250 €	Fondations	
Missions réception asso	23 210 €	France travail	- €
Téléphonie	7 550 €	FEDERATION CREPI	4 800 €
Services bancaires	470 €		
63 - IMPOTS ET TAXES	**4 865 €**	**70 - PRESTATIONS SUIVI CANDIDATS**	**437 010 €**
taxe sur salaires	- €	PLIE	59 187 €
formation continue	- €	CLAUSES	297 357 €
Taxe fonciere	4 865 €	Services civiques CHRU	62 466 €
64-Charges de personnel	**640 607 €**	Autres prestations	18 000 €
Salaires bruts	446 853 €		
Précarité/licenciement	4 875 €		
Charges sociales dont Taxe sur salaire et Formation continue	145 602 €		
Formations et indemnités VSC	3 119 €		
Autres charges de pers.	19 398 €		
Ticket restau/mutuelle	18 720 €		
Médecine du travail	2 040 €	**75-autres produits de gestion courante**	**120 376 €**
		Cotisations entreprises	75 376 €
65-Autres charges de gestion courante	**- €**	Taxe apprentissage	45 000 €
		76-produits financiers	**2 200 €**
66-Charges financières	**6 000 €**	**77-produits exceptionnels**	- €
67-Charges exceptionnelles			
		78- Reprise sur fonds dédiés et PCA	**21 384 €**
68-Dotation aux amortissements, provisions	**21 372 €**		
Total des charges prévisionnelles	**795 201 €**	**Total des produits prévisionnels**	**795 201 €**
86-emploi des contributions volontaires en nature		**87-contributions volontaires en nature**	
secours en nature		bénévolat	
mise à disposition gratuite des biens et prestations		prestations en nature	
Personnels bénévoles		dons en nature	
Total des charges	**795 201 €**	**Total des produits**	**795 201 €**

Renouvellement du Conseil d'Administration

Mandats en cours

Sandrine AUGUSTO
Benjamin BOUTINEAU
Stéphane COCHE HOLIN
Alexandre DUBOS
Marion GROHANDO NEVEU
Bertrand LELAURE
Patrice LEROUGE
Laurent MARAIS
Ligaya MORLAND
Anne-Claude OUDIN
Bertrand POITOU
Anne POMES
Jacques STOCKEL
Guillaume TESSIER

Mandats à renouveler

Nicolas HALLAIS
Elisabeth MALIS